

G-3 (A)-Work and Society 2013 Pattern (Regular & External)

Item Text	Option Text 1	Option Text 2	Option Text 3	Option Text 4
<p>The guild system lasted for a very long time but gradually started declining from _____ century.</p> <p>संघ प्रणाली बऱ्याच दिवस चालली परंतु हळूहळू _____ शतकापासून कमी होऊ लागली.</p>	18TH १८ व्या	17 TH १७ व्या	16TH १६ व्या	19TH १९ व्या
<p>After the decline of the guild system, _____ system came into existence.</p> <p>संघ व्यवस्थेच्या ऱ्हासानंतर, _____ व्यवस्था अस्तित्वात आली.</p>	Domestic कौटुंबिक	Putting out system बाहेर ठेवणारी	Factory system कारखाना व्यवस्था	Manorial system स्मारक व्यवस्था
<p>_____ means reaching a specific end rapidly while using the least amount of cost and effort.</p> <p>म्हणजे कमीतकमी खर्च आणि मेहनत वापरून विशिष्ट अंतरावर वेगाने पोहोचणे.</p>	Efficiency कार्यक्षमता	Calculability गणना	Predictability अंदाज	Accountability जबाबदारी

G-3 (A)-Work and Society 2013 Pattern (Regular & External)

<p>_____</p> <p>imports an impossible double burden of work on women .</p> <p>_____</p> <p>महिलांवर कामाचा एक अशक्य दुहेरी भार आयात करते.</p>	<p>Labor श्रम</p>	<p>Upbringing of children मुलांचे संगोपन</p>	<p>Feminism स्त्रीत्व</p>	<p>Management व्यवस्थापन</p>
<p>_____</p> <p>_ viewed that housework fall into the realm of reproduction not production</p> <p>_____</p> <p>_ पाहिले की घरकाम उत्पादन नसून पुनरुत्पादनाच्या क्षेत्रात येते</p>	<p>Nationalism राष्ट्रवाद</p>	<p>Feminism स्त्रीत्व</p>	<p>Rationalism युक्तिवाद</p>	<p>Moralism नैतिकता</p>
<p>_____</p> <p>is a special type of system needed to run the organized industry.</p> <p>_____</p> <p>संघटित उद्योग चालविण्यासाठी आवश्यक असणारी एक विशेष प्रकारची प्रणाली आहे.</p>	<p>Surveillance पाळत ठेवणे</p>	<p>Hierarchy श्रेणीरचना</p>	<p>Communication संप्रेषण</p>	<p>Bureaucracy नोकरशाही</p>
<p>_____</p> <p>is one of the problems of bureaucracy.</p> <p>_____</p> <p>ही नोकरशाहीची एक समस्या आहे.</p>	<p>Inferiority complex निकृष्ट दर्जा</p>	<p>No authority अधिकार नाही</p>	<p>Not conflictual विवादास्पद नाही</p>	<p>Strict rules and regulations कडक नियम आणि कायदे</p>

G-3 (A)-Work and Society 2013 Pattern (Regular & External)

<p>_____ replaced the rule of thumb work methods with the methods based on scientific study of the task.</p> <p>कामाच्या शास्त्रीय अभ्यासावर आधारित पद्धतींनी अंगभूत कार्य पद्धतींचा नियम _____ ने बदलला.</p>	<p>Scientific Management वैज्ञानिक व्यवस्थापन</p>	<p>Fordism औदासिन्य</p>	<p>Taylorism टेलरिझम</p>	<p>Japanese model जपानी प्रतिकृती</p>
<p>_____ designed his first car factory at Highland Park, Michigan in 1908.</p> <p>_____ यांनी 1908 मध्ये मिशिगनच्या हाईलँड पार्क येथे कारचा प्रथम कारखाना बनविला.</p>	<p>Taylor टेलर</p>	<p>Fredrick फ्रेड्रिक</p>	<p>Antonio अँटोनियो</p>	<p>Ford फोर्ड</p>
<p>Individuals with more flexibility at work, have a healthy _____.</p> <p>कामावर अधिक लवचिकता असणाऱ्या व्यक्तींकडे स्वस्थ _____ असते.</p>	<p>Home घर</p>	<p>Lifestyle जीवनशैली</p>	<p>Asset मालमत्ता</p>	<p>Family कुटुंब</p>

G-3 (A)-Work and Society 2013 Pattern (Regular & External)

<p>_____ allows employees to perform some or all of their responsibilities from home or phone via internet.</p> <p>_____ कर्मचार्यांना त्यांच्या काही किंवा सर्व जबाबदाऱ्यां घरातून किंवा फोनवरून इंटरनेटद्वारे करण्याची परवानगी देते.</p>	Flexibility लवचिकता	Morality नैतिकता	Insecurity असुरक्षितता	Rationality तर्कसंगतता
<p>_____ was also considered as dehumanizing.</p> <p>_____ देखील अमानवीय म्हणून मानले जाते</p>	Production उत्पादन	Industrialization औद्योगिकीकरण	Scientific management वैज्ञानिक व्यवस्थापन	Mechanization यांत्रिकीकरण
<p>Taylor's _____ studies rested control over knowledge of production process.</p> <p>टेलरच्या _____ या अभ्यासांनी उत्पादन प्रक्रियेच्या</p>	Efficiency कार्यक्षमता	Management व्यवस्थापन	Time and motion वेळ आणि गती	Organizational संघटनात्मक

G-3 (A)-Work and Society 2013 Pattern (Regular & External)

ज्ञानावर नियंत्रण ठेवले.				
Formal work structure is established to achieve _____ _____. _____ साध्य करण्यासाठी औपचारिक कामाची रचना स्थापित केली जाते.	Command आज्ञा	Talent प्रतिभा	Satisfaction समाधान	Organizational Objective संघटनात्मक उद्दीष्ट
Which organization of work is having hierarchical arrangement? कोणत्या संस्थेच्या कामाची श्रेणीबद्ध व्यवस्था आहे?	Informal अनौपचारिक	Formal औपचारिक	Agricultural कृषी	All of the above वरील सर्व
Who take decisions under formal organization?Wh at are the three main identifiers of informal working? अनौपचारिक कार्याचे तीन मुख्य अभिज्ञापक काय आहेत?	Responsibility, accountability, co-ordination जबाबदारी, उत्तरदायित्व, समन्वय	Low wages, few benefits and limited hours. कमी वेतन, काही फायदे आणि मर्यादित तास.	Income growth, fast communication, emotional support उत्पन्न वाढ, वेगवान संप्रेषण, भावनिक आधार	Planned, Structured and organized नियोजित, संरचित आणि संघटित

G-3 (A)-Work and Society 2013 Pattern (Regular & External)

Who take decisions under formal organization? जे औपचारिक संस्थेच्या अंतर्गत निर्णय घेतात	Owner मालक	Members सदस्य	Management व्यवस्थापन	Workers कामगार
Under Guild system there used to be two kinds of guilds that are गिल्ड सिस्टम अंतर्गत असे दोन प्रकारचे संघ असायचे	Merchant guilds and Craft guilds व्यापारी संस्था आणि क्राफ्ट गिल्ड	Arts guilds and Craft guilds आर्ट गिल्ड्स आणि क्राफ्ट गिल्ड्स	Merchant guilds and Arts guilds व्यापारी संस्था आणि कला उद्योग	Big guilds and Small guilds बिग गिल्ड्स आणि छोटे संघ
The promotion of the craft and protection of the interest of the craftsmen is the function of _____ शिल्प प्रोत्साहन आणि कारागीरांच्या हिताचे रक्षण हे _____ चे कार्य आहे	Craft guilds क्राफ्ट गिल्ड्स	Merchant guilds व्यापारी संस्था	Landlords जमीनदार	Head of village गाव प्रमुख
Under domestic system _____ nor mally controlled the entire production and everything was under his personal ownership. घरगुती प्रणाली अंतर्गत	Head of the village गाव प्रमुख	Women of the family कुटुंबातील महिला	Men of the family कुटुंबातील पुरुष	Head of the family कुटुंबातील प्रमुख

G-3 (A)-Work and Society 2013 Pattern (Regular & External)

सामान्यपणे संपूर्ण उत्पादन नियंत्रित केले आणि सर्व काही त्याच्या वैयक्तिक मालकीच्या खाली होते.				
--	--	--	--	--